

## Informacja Zawodowa

Testy psychologiczne ułatwiające lepsze poznanie siebie  
dostępne do wykonania  
w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Nowym Sączu

**Testy psychologiczne ułatwiające lepsze poznanie siebie**  
**dostępne do wykonania w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej**  
**w Nowym Sączu**

**1. Testy osobowości: NEO-PI-R, EPQ – R, TO-Z**

Pozwalają na zbadanie cech osobowości odzwierciedlających przystosowanie emocjonalne do środowiska, podatność na stres, poziom aktywności, energii, upodobanie do kontaktów towarzyskich, otwartość na doświadczenie, tolerancję na nowość i ciekawość poznawczą, ugodowość, skromność, altruizm, sumienność, wytrwałość oraz motywację wewnętrzną i dążenie do osiągnięć.

**2. Kwestionariusze temperamentu: FCZ-KT, PTS**

Pozwalają na zbadanie podstawowych, biologicznie zdeterminowanych właściwości związanych z siłą hamowania i pobudzania procesów nerwowych oraz takich cech jak: żwawość, perseweratywność (tendencja do kontynuowania i powtarzania zachowań po zakończeniu działania bodźca, sytuacji), wrażliwość sensoryczną, reaktywność emocjonalną, wytrzymałość i aktywność.

**3. Testy zdolności intelektualnych: APIS, TMS**

Pozwalają na określenie zdolności intelektualnych ogólnych oraz z wyróżnieniem na zdolności społeczne, werbalne, abstrakcyjno-logiczne oraz wyobrazeniowo-przestrzenne.

**4. Bateria Testów Uzdolnień Ogólnych BUTO**

Pozwala na określenie ogólnej zdolności uczenia się oraz poszczególnych uzdolnień: werbalnych, numerycznych, wyobraźni przestrzennej, percepcji kształtów, urzędniczych, koordynacji ruchowej, zręczności palców oraz zręczności rąk.

**5. Wielowymiarowy Kwestionariusz Preferencji WKP**

Pozwala na określenie różnorodnych zainteresowań zawodowych: językowych, logicznych, praktyczno-estetycznych, technicznych, opiekuńczo-usługowych, kierowniczo-organizacyjnych, biologicznych oraz odpowiednich grup zawodów dostosowanych do tych zainteresowań. Ponadto mierzy preferencje do pracy w warunkach stymulujących lub ubogich w stymulację, wymagających planowania lub improwizacji i szybkiego podejmowania decyzji.

**6. Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych KZZ**

Pozwala na zbadanie zainteresowań i predyspozycji zawodowych w 11 skalach: artystycznej, badawczej, handlowej, komunikacyjnej, konwencjonalnej, mechanicznej, opiekuńczej, perswazyjnej, przedsiębiorczej, realistycznej i społecznej.

**7. Inne testy:**

- **Kwestionariusz Kompetencji Społecznych**
- **Kwestionariusz Radzenia Sobie w Sytuacjach Stresowych;**
- **Kwestionariusz Inteligencji Emocjonalnej;**
- **Rysunkowy Test Twórczego Myślenia oraz Kwestionariusz Twórczego Zachowania;**
- **Skala Wartości oraz Kwestionariusz do Badania Kryzysu w Wartościowaniu.**